

社会福祉法人福成会 一般事業主行動計画

全スタッフが健康で働きやすい職場環境においてその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和6年4月1日 ～ 令和9年3月31日までの 3年間

2 内容

目標1：スタッフが安心して働ける環境整備を行い、新制度を導入する。

<対策>

- 令和6年4月～ 就業環境改善チームのメンバーを選出する。
- 令和6年5月～ チームを起ち上げ、定期的に検討会を開催する。
- 令和7年4月～ 検討会で出た意見について、人財定着ワーキングチームで検討し、制度の導入を検討する。

目標2：女性管理職を20%に増加させる。

<対策>

- 令和6年4月～ ミドルマネージャーや女性管理職を増やすための役職任期制や役職定年、自己推薦式の役職配置について検討する。
- 令和6年11月～ 既定の改正を行う。

目標3：子育て世代やシニア世代、学生をターゲットにした地域人財の確保を行ない、法人の必要人員を充足させる。

<対策>

- 令和6年8月～ 人財確保チームで、ターゲット別のアプローチを検討する。
- 令和7年4月～ 人財確保に向けたアプローチを進める。